

河南省中等职业学校质量报告

（ 2025 年度 ）

河南省水利水电学校

内容真实性责任声明

学校对 河南省水利水电学校 职业教育质量报告
(2025 年度) 的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明。

单位名称 (盖章):

(学校) 法定代表人 (签名):



2025 年 12 月 30 日

编写说明

本报告从河南省水利水电学校基本情况、落实立德树人根本任务、人才培养、服务贡献、校企合作、文化传承等方面工作为重点，全面展示学校本年度主要工作开展情况及建设成效。

本报告在学校官网公示，学校网址：<http://www.hnsdx.com.cn>。

前 言

编制、发布质量年度报告是国家教育行政管理部门监测学校办学质量与水平的重要手段，是学校开展自我评估、建立健全教育质量保障体系、完善学校信息公开制度、接受社会监督的一项重要工作。为充分展示学校办学成果，进一步提升办学质量，根据《河南省教育厅关于做好职业教育质量年报（2025 年度）编制、发布和报送工作的通知》要求，河南省水利水电学校高度重视，主要领导负总责，分管领导具体抓，专人负责质量年报的编制、发布和报送工作。

目 录

1. 学校情况.....	1
1.1 学校概况.....	1
1.2 教师队伍.....	2
1.3 学生情况.....	2
2. 人才培养.....	2
2.1 技能培养.....	2
2.2 德育工作.....	5
2.3 资助育人.....	8
2.4 就业质量.....	9
3. 产教融合.....	10
4. 服务贡献.....	11
4.1 技能认定.....	11
4.2 技能培训.....	11
4.3 志愿服务.....	11
5. 发展保障.....	11
5.1 专业设置.....	11
5.2 师资保障.....	12
5.3 办学条件保障.....	17

5.4 安全保障	18
5.5 制度保障	19
5.6 经费保障	20
6. 文化传承	20
6.1 爱国主义教育	20
6.2 廉洁文化教育	21
6.3 精神文明建设	22
7. 面临挑战	22

1. 学校情况

1.1 学校概况

河南省水利水电学校创建于 1979 年，名称为“周口水利学校”，隶属周口地区管辖。1984 年经省政府批准，收归河南省水利厅管辖，并更名为“河南省周口水利学校”。1999 年经省教委批准，更名为“河南省水利水电学校”至今。2022 年 6 月，划转河南省教育厅管辖。

学校是国家级重点中专、全国教育系统先进集体、全国德育工作先进集体、省教育系统先进集体、首批河南省中小学党建工作示范校、“双高”工程项目学校、“双优”工程项目学校、河南省首批职业教育特色院校、河南省职业教育信息化标杆学校、河南省中等职业学校管理强校、省级“平安校园”、省教学诊断与改进工作试点学校、省级“现代学徒制”试点学校、省级“1+X”证书试点学校；先后获批了中央财政支持的职业教育实训基地、河南省中等职业学校数字化校园、河南省中等职业教育信息化提升工程、河南省中等职业教育实训基地、河南省中等职业学校品牌示范专业（2 个）、河南省职业教育示范性骨干专业点、示范性新兴专业点、河南省中等职业教育专业技能名师工作室（2 个）、全国职业院校技能大赛改革试点赛中职组（工程测量项目）集训基地、河南省职业教育示范性校企合作项目、河南省职业教育建筑工程施工、工程造价专业教学资源库、河南省现代学徒制示范

点、河南省职业教育教师教学创新团队、河南省职业教育课程思政示范项目、河南省职业教育和继续教育精品在线开放课程、示范性产教融合型职业院校培育建设单位、省职业院校教师技艺技能传承创新平台、河南省职业教育示范性虚拟仿真实训基地等建设项目，首批通过河南省中等职业学校标准化建设工程验收。

1.2 教师队伍

学校现有专兼职教师 232 人，其中，省教育厅学术技术带头人 11 人，硕士研究生 44 人，副高级及以上职称占比 33.4%，“双师型”教师占比 62.81%，全国水利职教名师 4 人，全国水利职教新星 4 人，中原名师 2 人，省级教学名师 3 人，省级骨干教师 10 人。专任教师本科及以上学历占比 100%。

1.3 学生情况

近年来，河南省水利水电学校办学规模稳步提升。2025 年，学校招收各类全日制学生 1629 人，毕业学生 1830 人，现有各类全日制在校生 4187 人。生源遍布省内各地市、以周口市各县市区学生为主。

2. 人才培养

2.1 技能培养

1. 河南省水利水电学校在第十七届全国水利职业院校技能大赛（中职组）《水利工程制图与应用》赛项中，学生齐晨皓、高萌阳分别荣获三等奖；在 2025 河南省中等职业教育技能竞赛

中，河南省水利水电学校报名参加了工程测量、艺术设计、短视频制作、建筑信息模型建模 4 个赛项的比赛，4 人荣获一等奖、5 人荣获三等奖。



图 1 河南省中等职业教育技能大赛工程测量比赛现场

2. 河南省水利水电学校成功举办了第十三届“鲁班杯”竞赛月活动。本次竞赛活动共设置 13 个赛项，其中团体赛 3 项、个人赛 10 项，累计报名 2787 人次，实现了每个专业设赛项、每个班级学生均报名、每个学生都参与的全员化竞赛氛围。为保障比赛顺利进行，学校成立了竞赛活动领导小组，印发了工作方案，由教务科负责，统筹推进活动开展，经过预赛、决赛比拼，共有 27 个班集体、405 名同学和 40 位指导教师受到表彰。



图 2 第十三届“鲁班杯”技能竞赛新能源汽车检测与维修决赛



图 3 第十三届“鲁班杯”技能竞赛表彰大会

3. 河南省水利水电学校举办了首届“墨子杯”工程测量比赛，内容涵盖了四等水准测量、一级导线测量、无人机航测、GNSS-RTK操作4个项目，共有24个代表队96名选手参加，评选出团体一等奖2个、团体二等奖3个、团体三等奖5个、团体优秀奖4个。

2.2 德育工作

1. 河南省水利水电学校选派优秀学手参加2025年第十九届河南省中等职业学校“文明风采”竞赛办公软件应用文写作、基础编程与数据处理、数学基础素养与应用、英语演讲、“我亲爱的老师”师德演讲-弘扬教育家精神、国学经典诵读、统编《思想政治教育》课本剧7个项目的比赛，4人荣获一等奖、8人荣获二等奖、4人荣获三等奖。



图4 第十九届河南省中等职业学校“文明风采”竞赛

2. 河南省水电学校举办第九届“雷锋杯”素质能力竞赛月活动，开展“诵千年雅韵，承华夏精魂”国学经典诵读、“永远跟党走”党史党情国情知识竞赛、“青春飞扬，梦想起航”才艺展示比赛、“光影流年，笔墨青春”手机摄影、短视频制作暨书画比赛等竞赛项目，共有 2410 人次参赛，表彰 99 人，评选出校级文明班级 12 个，文明宿舍 30 个，文明学生 16 名。



图 5 第九届“雷锋杯”素质能力竞赛月活动

3. 河南省水利水电学校始终锚定职业教育“立德树人”根本任务，深耕活动育人主阵地，将思政教育、专业素养、实践能力与校园文化活动深度融合，通过开展技能竞赛、志愿服务、文体展演、社会实践等丰富多彩的主题活动，搭建全方位、多层次

的育人平台，持续拓宽学生成长成才路径，切实推动学生综合素质与职业核心能力的双向提升。

组织开展春季运动会，共设 17 个项目，累计 2000 余人次参加，进一步丰富了学生的业余文化生活，营造健康、积极向上的校园氛围。



图 6 2025 年春季运动会

组织开展以“开学安全第一课”“校园消防安全教育”“我们都是追锋人”“学习中国共产党党史”“知法懂法 做明理少年”“防溺水”等为主题的班会活动，充分发挥班集体智慧和力量，激发学生自我管理的能动性。

组织开展劳动教育周（月）活动、志愿者学雷锋活动、安全教育、感恩教育、心理健康教育、河南省高校艾防宣讲艺术巡展

暨周口市学生防艾志愿者技能培训等活动，引导学生扣好人生第一粒扣子。



图 7 消防安全主题班会

组织开展以“一技在手，一生无忧”为主题的纪律整顿专项活动，教育引导學生知敬畏、守规矩、懂感恩、强技能、爱劳动，促进学生德智体美劳全面发展。召开了 2024-2025 学年度表彰大会，对 12 名优秀班主任和 46 名三好标兵、80 名优秀学干、69 名三好学生、23 名优秀团员进行了表彰，进一步营造了树榜样、学先进、讲奉献、勇担当活动浓厚氛围。2025 年，有 23 名学生被评为省级优秀毕业生，5 名学生荣获国家级奖学金。

2.3 资助育人

2025 年，河南省水利水电学校按照省委教育工委、河南省

教育厅、河南省资助中心要求，扎实做好学生资助工作，配备了两名资助工作专职人员，按要求完成了资助评选规范化，资助信息公示等工作，做到了精准资助，应助尽助。2025 全年累计发放国家助学金学生共计 2764 人次，发放金额 317.86 万元；实际享受国家免学费学生共计 5175 人次；2025 年国家奖学金获得者 5 人，享受金额 3 万；全年奖励优秀学生共计 650 人次，金额 20.1 万元。2025 年河南省水利水电学校学生资助工作被教育厅认定为良好等级。

2.4 就业质量

河南省水利水电学校坚持升学与就业并重，学校建立了就业指导中心、班主任和就业指导师三位一体全方位、专业化、精细化的就业指导与服务体系。2025 年，学校召开了 2023 级学生实习动员暨安全教育会议，通过岗前培训动员，同学们明确了实习的具体目标和任务，加深了对岗位实习重要性和必要性的认识，增强了岗位实习的安全意识和责任意识，为安全、规范、高质量地完成岗位实习任务奠定了良好的基础。举办 3 场校园宣讲招聘会，共有 20 个企业提供近 600 个就业实习岗位，组织 2023 级 300 名学生参加周口市高校毕业生应聘会。

2025 年学校有 72 名学生升入本科院校、299 名学生升入高职院校继续深造。

3. 产教融合

2025 年，河南省水利水电学校始终立足行业发展需求，锚定职业教育产教融合、校企合作的核心方向，将校企协同育人作为提升人才培养质量的关键抓手，学校作为常务副理事长单位加入了全国工程数智检测与诊断行业产教融合共同体，主动走出校园、对接企业，先后到上汽乘用车郑州分公司、许昌中联心传有限公司、郑州海尔新能源科技有限公司，河南鸿昌钢结构工程有限公司，河南省金华夏建工集团有限公司，通建电子商务有限公司，周口三川匠人建材有限公司，周口市悦居雅特装饰设计工程有限公司等开展访企拓岗，开展深层次、多维度的交流研讨。

在人才培养方面，学校与企业共同修订人才培养方案，将企业岗位标准、行业前沿技术融入课程体系，邀请企业技术骨干担任兼职教师，把企业的真实项目、生产案例搬进课堂；在专业共建层面，依托企业的生产基地、设备资源，共建校内实训中心与校外实习基地，实现教学过程与生产过程的有机衔接；在就业安置环节，搭建校企人才供需对接平台，开展订单式培养，为学生提供岗位实习、就业推荐等一站式服务；在社会服务领域，校企携手开展行业技能培训、技术攻关、成果转化等工作，助力区域产业发展。

通过一系列合作举措，学校与企业实现了资源共享、优势互补，不仅为学生创造了更多沉浸式实践锻炼机会，让学生在真实

工作场景中锤炼专业技能、积累职业经验，更搭建起从校园到职场的宽广职业发展平台，有效提升了学生的就业竞争力。

4. 服务贡献

4.1 技能认定

河南省水利水电学校成立有技能鉴定中心，扎实开展“人人持证 技能河南”建设工作。2025 年，经技能鉴定考评，有 452 人取得职业技能证书。

4.2 技能培训

河南省水利水电学校根据学校专业优势，结合实际需求，针对有转移就业意愿的农村劳动力、返乡农民工、脱贫劳动力、就业困难等人员，开展专业技能培训，助力乡村振兴和区域经济社会发展。2025 年累计开展 17 个非学历培训项目。

4.3 志愿服务

河南省水利水电学校成立有青年志愿服务队，坚持弘扬“友爱、奉献、互助、进步”的志愿服务精神，以“学雷锋活动月”为契机，深入开展“爱校园，我先行”、走进社区、街头、敬老院等志愿者服务积极开展志愿服务活动。

5. 发展保障

5.1 专业设置

河南省水利水电学校坚持专业设置服务区域经济社会发展，坚持把专业建在产业链上，加快推进传统专业提质、新兴专

业扩容、未来专业培育、特色专业赋能、骨干专业升级，让专业紧跟产业‘跑’，围着需求转，形成紧密对接产业链、创新链的专业体系，开办有普通大专、“3+2”大专、普通中专等办学层次，开设有建筑工程施工、道路与桥梁工程施工、建筑工程造价、建筑装饰技术、水利水电工程施工、计算机应用、计算机平面设计、数字媒体技术应用、电子商务、直播电商服务、艺术设计与制作、建筑水电设备安装与运维、新能源汽车制造与检测、智能网联汽车技术、美容美体艺术等 21 个专业，其中，建筑工程施工专业群为省高水平专业群、省优质专业群、省级品牌示范专业、省示范性骨干专业点；数字媒体技术应用专业群为省优质专业群；建筑工程造价为省级品牌示范专业，计算机平面设计专业为省示范性新兴专业点。

5.2 师资保障

1. 河南省水利水电学校深入贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述和全国教育大会精神，落实《新时代公民道德建设实施纲要》和《中共中央 国务院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》，加强和改进新时代师德师风建设，把师德师风作为评价教师队伍素质的第一标准，将社会主义核心价值观贯穿师德师风建设全过程。

组织全体教师观看《教育家精神 2025 年巡回宣讲活动》《党的二十届四中全会精神融入大中小学思政课示范说课和微课展

示活动》，开展专题学习“加强师德师风建设，护航学生健康成长”等内容，推荐2名教师参加2025年职业学校德育思政骨干教师网络培训示范班，教育引导广大教师“明师道、育师德、树师表、铸师魂”，进一步筑牢为党育人、为国育才的初心使命。

举办“铸魂强师，奋进有我”师德教育主题征文比赛，评选出一等奖3个、二等奖6个、三等奖9个，并推荐作品《守望一树花开》参加2025省教育系统“铸魂强师，奋进有我”师德主题教育征文比赛，荣获三等奖；推荐作品《“四季铸魂，匠心育人”师德师风建设实践探索》参加2025年河南省“铸魂强师，奋进有我”师德师风建设典型案例评选，荣获优秀案例。



图8 思政课程与课程思政教学评比活动

2. 河南省水利水电学校选拔优秀教师参加河南省中等职业

教育教学能力大赛，其中，《桥涵施工技术》荣获省教学能力大赛一等奖、《数学》荣获二等奖。



图 9 2025 年河南省中等职业教育教学能力大赛一等奖教师团队

举办了思政课程与课程思政教学评比活动，评选出一等奖 2

个、二等奖 3 个、三等奖 4 个。组织开展教师教学设计与展示活动，评选一等奖 2 个、二等奖 3 个、三等奖 5 个、优秀组织奖 1 个。组织骨干教师与新进 12 名教师进行“师带徒”结对帮扶。从课程思政融入、教学环节设置、教学方法运用等方面给予指导，成效显著，在学校举办的思政课程与课程思政教学评比和教学设计与展示活动中有 13 人次获奖。开展“DeepSeek 漫谈及其在院校中的应用”为主题的人工智能专题讲座，提升教师人工智能素养。



图 10 教师教学设计与展示交流活动

3. 河南省水利水电学校多措并举提升教师教科研能力，通过搭建教科研交流平台、组织专题培训、推动校企协同教研、完善激励机制等方式，引导教师聚焦教学改革与专业发展开展研究。

教师积极参与课题申报、教学成果评选、企业实践项目，教科研水平稳步提升，为学校教育教学质量提质增效提供了有力保障。

2025 年，2 个河南省职业教育教学改革研究与实践课题、2 个教育科学规划课题如期结项；2 个河南省教育强省专项研究课题、1 个河南省社科联调研课题、3 个职业教育教学改革研究与实践课题顺利立项。学校教师主编的《装配式建筑施工技术》《建筑施工技术》两部教材被遴选为河南省第二批“十四五”职业教育规划教材。

在 2025 年河南省中等职业学校教师教学设计与展示系列交流活动中，1 个作品获评“典型案例”，2 个作品获评“优质案例”，1 个作品获评“展示案例”。在 2025 年全国中等职业学校工科类专业教师教学设计与展示交流活动，1 个作品获评“优质案例”、1 个作品获批“展示案例”。

学校教师在第七届中华经典诵写讲大赛中荣获二等奖 1 个，在 2025 年度河南省大中小学劳动教育优质课评比中荣获二等奖 1 个，在河南省第二十九届教育教学信息化交流活动中，荣获微课二等奖 1 个、荣获信息化教学课程案例二等奖 1 个。推荐周俊义、郑明贵、高海静、董张博四名教师为第十七届水利职业院校技能大赛专家。



图 11 2025 年河南省中等职业学校教师教学设计与展示交流活动

5.3 办学条件保障

1. 完成综合楼、3 栋学生公寓楼照明灯远程控制改造，宿舍照明可以根据室外亮度和时间进行智能控制；更换了 1 栋学生公寓楼和 1 栋实训楼空调；完成了校区扩建项目道路硬化、绿化，雨水管网敷设，6 号实训馆、室外运动场建设规划设计；对校园所有建筑进行了安全鉴定。

2. 完成网络实训室建设，升级迁移校园广播系统、闭路电视系统网络功放和内扩音器、室外音柱和无线发射 AP。新增、更换校园高清网络监控摄像头，完成校园有线、无线网拓展铺设。升级改造办公楼照明、消防、网络等链路；完善数字校园平台建设，增设微信公众号意见建议、故障报修等模块，深入推进现代

信息技术与教育教学深度融合，不断提升数字校园服务能力。

5.4 安全保障

1. 河南省水利水电学校成立有以党委书记为组长的平安建设工作领导小组，每周研判学校安全工作，与校属各部门签订了年度《消防安全目标管理责任书》《综治与平安建设目标管理责任书》；严格落实校领导、中层、值班员三级值班和班主任联合巡查住寝制度；严格执行“日管控、周排查、月调度”食品安全工作机制，坚持每日对餐厅食材的采购、储存、加工等环节进行常规性监督检查。



图 12 学生消防安全演练

2. 河南省水利水电学校严格落实“1530”安全教育机制，通

过悬挂横幅、电子屏、黑板报、海报、制作宣传展板、召开主题班会等多种形式，广泛宣传安全知识，充分利用校园网、微信公众号等新媒体平台，不断扩大宣传教育的覆盖面和影响力。2025年，累计开展消防、法制、反恐防暴、反诈等宣传教育培训 35 场次，疏散演练 2 场次，切实增强师生的安全防范意识和自救互救能力。

3. 河南省水利水电学校党委严格落实意识形态工作责任制，印发意识形态工作要点，坚持把意识形态工作与业务工作同谋划、同部署、同落实、同考核。持续开展优秀党员联系入班活动，发放大学生宗教知识明白卡，完善“三个清单”，建立“一生一策”心理成长档案，有针对性地做好教育引导、生活帮助、学习帮扶、情感关怀、心理疏导等关爱帮扶工作。开展师生宗教信仰排查、教材选用审查，坚持课前诵读国学经典，利用校园广播在每天课余时间播放红歌、励志歌曲，各班级学生每天观看《新闻联播》，强化学校门户网站等新媒体运行监管。

5.5 制度保障

河南省水利水电学校机构设置科学健全，规章制度严密完善，从教学运行到学生管理，从后勤保障到质量监控，构建起权责清晰、运转高效的管理体系，为教育教学活动有序开展、日常管理工作扎实推进筑牢了坚实根基。学校始终坚持党委领导下的校长负责制，严格落实民主集中制，定期召开教职工代表大会，

对学校发展规划、重大改革、师资建设等关键工作进行集体审议、民主决策，确保校务公开透明、管理规范有序。同时，学校深化管理机制改革，推行严格的干部选拔任用与考核监督制度，建立健全部门目标责任制和责任追究制，全面实施岗位聘任与绩效管理，以精细化管理激活内生动力，实现了治理体系和治理能力的现代化双提升，锻造了一支懂职教、善管理、有担当的高素质管理队伍。

5.6 经费保障

河南省水利水电学校学校立足办学治校实际，构建起权责明晰、流程规范、监督到位的财务与资产管理制度体系。学校各项资金的收缴与拨付，均严格遵循财务管理制度的各项规定，做到依预算把控方向、按程序规范运作、照要求落实执行，全链条管好、用好各类项目资金。通过制度的刚性约束与执行的闭环管理，切实保障了财务、资产管理制度的科学性、规范性，以及落地执行的高效性与严肃性。

6. 文化传承

6.1 爱国主义教育

2025 年，河南省水利水电学校开展了爱国主义系列教育活动，组织学习党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史，举办“歌唱祖国 放飞梦想”晚会，教育引导广大师生知史爱党、知史爱国，传承红色基因、赓续红色血脉、坚定理想信念、厚植

爱国情怀，不断增强学生的民族自豪感和自信心。

6.2 廉洁文化教育

河南省水利水电学校党委严格履行党风廉政建设主体责任，2025 年，召开了全面从严治党工作会议，完成了 19 个校属部门共 88 项廉政风险点排查与汇总，与 19 个责任部门签订《党风廉政建设责任书》，发布廉政过节提醒 12 次、纪委工作简讯 14 期，做到靠前监督、全过程监督，实现廉政风险可查可追，分层分级落实党风廉政建设工作；印发了《河南省水利水电学校 2025 年纪检监察工作要点》，开展违规经商办企业、集中整治群众身边不正之风和腐败问题、违规吃喝专项整治、党纪学习教育“回头看”等专项整治活动，深化巩固集中整治工作成效。

河南省水利水电学校党委组织开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，印发了《关于在全体党员中开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育的工作方案》，校属各支部制定了学习计划，举办了党委理论学习中心组读书班，开展学习教育集中研讨交流会 2 次，全体党员警示教育会 3 次，开展廉政谈心谈话 14 人次，学校网站转摘学习教育文章 47 篇，支部集中学习 10 次。学习剖析《违反中央八项规定及其实施细则精神典型案例》、中央纪委、省纪委监委公开通报的 16 起违反中央八项规定精神典型案例、转发学习委厅直属系统纪委《以案释纪说法》10 辑，开展 200 人次的廉政学习及警示教育，警醒、激励、引导广大党员干部对

照查摆，达到学纪、知纪、明纪、守纪。

6.3 精神文明建设

2025 年，河南省水利水电学校强化了习近平新时代中国特色社会主义思想、二十大精神、二十届历次全会精神、习近平总书记系列讲话精神以及在河南视察时重要讲话精神、全国教育大会精神、政府工作报告、职业教育活动周等宣传教育，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。学校门户网站、公众号等媒体累计发布 230 余条宣传信息，全方位展示了办学成果。

学校坚持节假日慰问离退休老干部、老党员、困难职工、患病教职工、遗属及军属，发放节日慰问品，组织教职工健康体检、开展庆三八趣味活动、教职工春季趣味运动会和暑期“送清凉”活动，不断丰富教职工文体活动、课余生活；购买了“832 平台”扶贫农副产品，积极助力乡村振兴。

7. 面临挑战

受土木建筑行业发展周期调整、市场需求结构变化等多重因素影响，企业参与我校土木类专业校企合作的主动性与积极性有所减弱，校企双方在科研攻关、成果转化等方面的合作较为松散，科研成果难以有效反哺课程体系优化与教学内容更新，校企合作的深度与广度亟待进一步拓展与深化。