

河南省中等职业学校  
质量年度报告  
(2023 年度)

河南省水利水电学校

# 前 言

编制、发布质量年度报告是国家教育行政部门监测学校办学质量与水平的重要手段，是学校开展自我评估、建立健全教育质量保障体系、完善学校信息公开制度、接受社会监督的一项重要工作。为进一步提升办学质量，根据《河南省教育厅办公室关于做好职业教育质量年报（2023 年度）编制发布和报送工作的通知》（教职成函〔2023〕838 号）精神，河南省水利水电学校高度重视，主要领导负总责，分管领导具体抓，专人负责质量年报的编制、发布和报送工作。

1. 按要求报送了职业教育质量年度报告负责人信息表。
2. 根据平台填报须知，按要求把 6 个报表内容分解到相应科室，认真梳理数据，及时、准确填写。
3. 充分调研总结，认真编制质量年度报告，展示办学特色和亮点。

# 目 录

1. 人才培养 .....	1
1.1 技能培养成绩突出 .....	1
图 1 全国职业院校技能大赛一等奖获奖师生 .....	1
图 2 河南省职业院校技能竞赛工程测量赛项比赛现场 .....	2
图 3 第十一届“鲁班杯”技能竞赛表彰大会 .....	3
1.2 综合育人成效突出 .....	4
图 4 第三十五届大禹杯篮球赛 .....	4
图 5 “歌唱祖国 放飞梦想”大合唱比赛 .....	5
2. 服务贡献 .....	6
2.1 招生就业 .....	6
2.2 职业技能等级认定 .....	7
2.3 服务乡村振兴 .....	7
3. 文化传承 .....	8
3.1 构建思政育人体系 .....	8
图 6 举办思政课专题讲座 .....	8
3.2 开展爱国主义教育 .....	9
3.3 开展廉洁文化教育 .....	9
3.4 开展精神文明建设 .....	10

3.5 守牢意识形态阵地.....	10
4. 国际合作.....	11
5. 产教融合.....	11
图 7 校企合作签约授牌仪式.....	12
6. 发展保障.....	12
6.1 师资保障.....	12
6.2 办学条件保障.....	14
6.3 安全保障.....	16
图 8 消防器材灭火实操演练.....	17
6.4 制度保障.....	17
6.5 经费保障.....	18
7. 面临挑战.....	18
附表（中职）.....	19
表 1 人才培养质量计分卡.....	20
表 2 满意度调查表.....	21
表 3 教学资源表.....	22
表 4 服务贡献表.....	24
表 5 国际影响表.....	25
表 6 落实政策表.....	26

## 1. 人才培养

### 1.1 技能培养成绩突出



图 1 全国职业院校技能大赛一等奖获奖师生

1. 国赛再取新突破。一是在 2023 年全国职业院校技能大赛水利工程制图与应用赛项中荣获全国一等奖；二是在 2023 年全国职业院校技能大赛在装配式建筑构件安装赛项中荣获全国三等奖；三是在 2023 年第十五届全国水利职业院校技能大赛中 3 名学生均荣获二等奖。



图 2 河南省职业院校技能竞赛工程测量赛项比赛现场

2. 省市级竞赛再取新进展。一是在 2023 年河南省中等职业教育技能竞赛中，学校选拔师生参加了电子商务运营、美术造型、工程测量、艺术设计、建筑信息模型建模等 5 个项目比赛，其中 6 人荣获一等奖、11 人荣获二等奖、4 人荣获三等奖。二是在河南省中等职业教育第十七届“文明风采”竞赛中，学校选拔师生参加了统编《思想政治》课本剧、英语演讲、国学经典诵读、Word 应用文写作、PPT 设计制作、Excel 数据处理、模拟法庭等 7 个项目的比赛，其中 7 人荣获一等奖、4 人荣获二等奖、8 人荣获三等奖。三是在周口市第二届职业技能大赛中学生闫书琴、张紫涵分别荣获平面设计技术赛项第二名、第四名。



图3 第十一届“鲁班杯”技能竞赛表彰大会

3. 校级竞赛持续完善。一是举办了第十一届“鲁班杯”技能竞赛月活动。设置4个大类15个比赛项目，其中团体赛项2项，个人赛项13项，竞赛项目实现了学校开设专业全覆盖，共有3566人报名参加比赛，累计表彰25个班集体、550名学生、59名指导教师。二是举办了第七届“雷锋杯”素质能力月竞赛活动，组织开展“学技能，育匠心”主题演讲、国学经典诵读、党的二十大精神知识竞赛、最美校园手机摄影、“颂歌雷锋青春献给党”小合唱、文明教室和文明寝室评选等比赛，共有704人次参赛，表彰156人。

## 1.2 综合育人成效突出



图4 第三十五届大禹杯篮球赛

1. 育人活动丰富多彩。一是举办了2023年春季趣味运动会、春季乒乓球比赛、“歌唱祖国 放飞梦想”大合唱、第三十五届大禹杯篮球赛。二是组织学生观看了“因为有爱”师德师风主题思政课暨感动中原年度教育人物、辅导员年度人物颁奖典礼，2023年河南省秋季开学思政第一课，“资助育人，大国工匠进校园”视频等观影活动。三是开展“防范校园欺凌，护航青春成长”送法进校园活动、“学雷锋，进社区”社会实践活动、“学技能，育匠心”主题演讲比赛、防震减灾、防溺水等主题班会，进一步强

化了学生思想道德、法治意识教育引导。四是与周口市精神卫生中心签订了心理健康校医共建协议，进一步完善师生心理健康教育体系，提升学生心理健康教育的规范化、科学化水平，积极营造健康乐观、积极向上的校园氛围。



图 5 “歌唱祖国 放飞梦想”大合唱比赛

2. 育人成效突出。一是在教育系统两创两争活动中 2022 级水利道桥 2 班窦富军同学被评为省级文明学生，2022 级秋季大专工程造价 1 班刘洋被评为省级文明网民，女生公寓 3301 宿舍被评为省级文明宿舍，2022 级建筑装饰 3+2 大专班被评为省级文明班集体。二是 4 名学生荣获河南省第五届中华经典诵写讲二

等奖，4名学生荣获河南省第五届中华经典诵写讲三等奖。三是5个班级团支部荣获省级“五四”红旗团总支（支部），5名学生荣获省级优秀共青团员。四是22名学生被评为省级优秀毕业生。6名学生荣获国家奖学金。五是《数字化测图的日常操作》荣获2023年河南省最美职教“职教生的十八般武艺”短视频展板活动优秀作品。六是组织参加2023年河南省“互联网+”大学生创新创业大赛，河南省水利水电学校荣获优秀组织奖。

## **2. 服务贡献**

### **2.1 招生就业**

一是河南省水利水电学校与河南交通职业学院签订普通大专、3+2大专共600人培养协议。2023年共招生各类新生1774人。二是完成了4168名毕业生信息上报，1931人的资助实习备案。三是做好498名毕业生参加对口升学考试服务工作和700名学生参加对口升学报名服务工作。四是通过建立就业指导教师队伍，组建QQ、微信就业群，举办优秀毕业生报告会和就业招聘会，及时发布就业信息。在招生就业办、班主任和就业指导教师三位一体全方位、专业化、精细化的就业指导与服务体系下，开展精准化就业指导服务，确保就业率持续稳定到98%以上。

## 2.2 职业技能等级认定

河南省水利水电学校申报获批了“河南省水利水电学校职业技能等级认定中心”，积极开展各类职业技能培训。一是举办有建筑信息模型（BIM）、建筑工程识图、装配式建筑构件制作与安装、云计算平台运维与开发、路桥工程无损检测、直播电商、工程造价数字化应用、测绘地理信息数据获取与处理、WPS 办公应用和施工工艺管理等 11 个“1+X”职业技能等级证书培训考核项目，2023 年完成了 232 人的证书培训考核，其中“WPS”办公应用、测绘地理信息数据获取与处理、路桥无损检测、直播电商和室内设计 5 个项目学生考证通过率为 100%。二是积极开展职业技能等级认定。2023 年累计开展各类职业技能培训 5720 人次，颁发职业技能等级认定证书 800 个，有力推进“人人持证、技能河南”建设。

## 2.3 服务乡村振兴

河南省水利水电学校与上蔡县芦岗街道办事处程老村建立了结对职业教育精准帮扶关系，已免费培养 13 名贫困学生，并全部就业，依靠职业教育实现了脱贫。2020 年—2022 年 12 月，学校副校长郑伟在上蔡程老村驻村帮扶，担任第一书记。学校积极参与消费扶贫，2023 年累计资助困难学生 30.68 万元。

### 3. 文化传承

#### 3.1 构建思政育人体系



图 6 举办思政课专题讲座

河南省水利水电学校将思想政治理论课教师队伍建设纳入学校教育事业发展和人才队伍建设总体规划，严格资格准入，加大培养力度，按照师生比不低于 1: 350 的比例，配备了专职思政课教师 28 人。在学校继续推行了优秀党员结对入班活动，推动形成了党员干部带头讲好思政课、教师认真上好思政课、学生积极学好思政课的良好氛围。

### 3.2 开展爱国主义教育

2023年河南省水利水电学校举办了爱国主义系列教育活动。一是组织学习党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史，加强革命传统教育，传承红色基因，知史爱党、知史爱国。二是举办了“歌唱祖国 放飞梦想”晚会。三是开展了《中华人民共和国国旗法》、《宪法》《中华人民共和国职业教育法》等系列宣传教育和弘扬爱国主义主题班会。

### 3.3 开展廉洁文化教育

一是河南省水利水电学校党委始终坚持认真履行党风廉政建设主体责任和监督责任，严格落实中央八项规定精神和“三重一大”民主议事决策制度，牢牢把握监督执纪“四种形态”，以严明的纪律推进全面从严治党。二是印发了《河南省水利水电学校2023年纪检监察工作要点》，在元旦、春节、清明节、五一劳动节等期间发送廉政提醒16次，廉政谈心谈话8次，通过党支部学习开展纪律教育17次，观看廉政教育视频2次，转发学习《清风中原》9期，进一步构建了一体推进“三不”机制。三是积极开展纪检监察干部教育整顿工作。制定了《河南省水利水电学校教育整顿实施方案》《河南省水利水电学校学习教育工作方案》等实施方案。在全体党员干部中开展“明方向、立规矩、正

风气、强免疫”专题纪律教育工作，纪委开展集中学习 18 次，研究部署教育整顿工作 10 次，收听收看《每周一课》7 次，纪委书记讲廉政党课 1 次。四是召开了中层以上领导干部集体廉政提醒谈话会议，进一步筑牢拒腐防变的思想防线。五是推进清廉学校建设，积极营造干部清廉从政、教师清廉从教、职工清廉从业、学生清廉修身的良好氛围。

### **3.4 开展精神文明建设**

一是河南省水利水电学校坚持节前慰问离退休老干部、老党员、困难职工、患病教职工、遗属及军属。二是举办庆“三八”教职工职工趣味活动、“夏送清凉”和教职工春季、冬季趣味运动会等活动。三是组织了教职工健康体检。四是文明校园建设持续推进，开展了优秀师生宣传展示、文艺活动、学生社团等活动，营造昂扬向上的校园文化氛围。

### **3.5 守牢意识形态阵地**

一是河南省水利水电学校将意识形态工作纳入党委中心组学习和校属党支部集中学习、教研会和班主任例会的主要内容，及时传达和学习上级党委关于意识形态工作的决策部署及指示精神。二是持续开展党员联系入班活动，进一步提升管理育人水

平和意识形态管控能力。三是坚持领导班子成员带头上好党课、思政课，以上率下，发挥头雁效应，进一步夯实了师生员工的思想基础，全年领导班子累计讲思政课 18 次。四是在全体师生中开展了宗教信仰排查，为师生发放了宗教政策法规明白卡。

#### **4. 国际合作**

河南省水利水电学校 2023 年度没有开展国际教育教学活动。

#### **5. 产教融合**

河南省水利水电学校以河南省职业教育示范性校企合作项目为抓手，推进专业设置与产业需求对接，课程内容与职业标准对接，教学过程与生产过程对接，毕业证书与职业资格证书对接，职业教育与终身学习对接，逐步实现专业共建、课程共担、教材共编、师资共训、基地共享的校企“双元”育人模式。2023 年学校有 1 本校企合作教材被评为为“十四五”国家职业教育规划教材，并被评为河南省职业教育优质教材。2023 年，河南省水利水电学校与周口一峰城市广场、河南而味文化传媒有限公司两家企业签订了就业实习基地和战略实践基地协议，举行了电子商务专业校企合作授牌仪式。通过了河南省首批现代学徒制示范点建设验收考核。



图 7 校企合作签约授牌仪式

## 6. 发展保障

### 6.1 师资保障

1. 强化师资队伍培训。一是河南省水利水电学校邀请河南农业职业学院高素玲教授到校，以《职业院校教师教学能力备赛实务的梳理》为主题作专题报告，进一步促进了教师教学能力提升。二是教职工有 11 人参加“1+X”证书项目培训学习，11 人参加省级骨干教师培训、3 人参加企业实践、4 人参加省级班主任能

力提升培训。

2. 持续推进教学能力大赛、教学创新、省级课程思政等教学团队的组队和建设工作。一是开展了信息化教学设计与说课比赛，组织中青年教师集体备课活动4次。结合思政课教学技能“大练兵”活动，举办2023年优质课教学评比活动，评选出一等奖2名、二等奖3名、三等奖4名；推荐4位老师参加省级优质课评选，2人荣获一等奖、1人荣获三等奖。二是《Photoshop图形图像处理》《桥梁工程施工》两门课程入选2023年河南省职业教育和继续教育课程思政示范课程，逐步形成了思政课程与课程思政协同育人、同向发力的大思政育人格局。三是学校教师周俊义主编的《施工图实例与识读指导》入选首批“十四五”职业教育国家规划教材，并被评为2023年河南省职业教育优质教材。高海静、张海生、熊宇峰教学团队的建筑工程施工专业《建筑识图与构造》课程被评为2023年河南省职业教育一流核心课程。

3. 教科研能力持续提升。2023年学校有71名教师通过省“双师型”教师认定。1名省级名师和6名省级骨干教师通过了培育期满考核认定，1名教师被认定为2023年省级骨干教师培育对象。1名教师荣获河南省优秀教师，1名教师荣获省教育厅学术技术带头人，1名教师被评为省级文明教师，1名教师荣获全省教育系统网络安全和信息化工作先进个人，3名教师荣获周口市优秀教师，2名教师荣获河南省教育信息化优秀成果二等奖，1

名教师荣获第二十七届教育教学信息化交流活动三等奖，3名教师荣获2023年河南省中等职业学校班主任能力大赛二等奖，8名教师荣获首届“守护相伴‘未’爱同行”未成年人保护主题微视频展播活动三等奖，4名教师荣获河南省第五届中华经典诵写讲三等奖，1名教师荣获2023年河南省“最美职教技术能手”提名，1名教师荣获河南省“奋进新征程，志做大先生”师德演讲比赛二等奖，2名教师荣获省级优秀共青团干部，1名教师荣获第三届水利院校优秀德育教育成果奖。27名教师在省赛、国赛中荣获优秀辅导教师奖。教职工发表教科研论文14篇，著作3部，实用新型专利2个，教科研项目立项、结项6项。

## 6.2 办学条件保障

1. 持续推进创建学院工作。一是2023年3月7日，省教育厅对河南省水利水电学校《关于实施河南省水利水电学校扩建项目的请示》批复，同意继续推进校区扩建工程项目。二是8月24日，完成了校区扩建项目建设用地规划许可证和土地所有权证办理。三是建成了六层4733.89 m<sup>2</sup>的8号学生公寓楼，秋季开学正常使用，新增800个学位。计划1月底完成7号学生公寓楼桩基础布设，2月中旬主体开工建设。四是2023年11月3日，河南省科技创新委员会第十三次会议召开，研究我省中等职业教

育发展工作，同意通过：以位于周口市的河南省水利水电学校为基础筹建河南水利水电职业学院。

2. 河南省水利水电学校获批了 2023 年河南省职业教育示范性骨干专业点建设项目。学校按照建设方案，紧盯关键节点，加快推进传统专业提质、新兴专业扩容、未来专业培育、特色专业赋能、骨干专业升级，着力打造特色鲜明、服务能力一流的职业教育示范专业点，形成具有区域行业产业特色的职业教育品牌，提升服务经济社会发展能力，为现代化河南提供强有力的高素质技术技能人才支撑。

3. 河南省水利水电学校获批了河南省职业教育示范性虚拟仿真实训基地建设项目，有效弥补传统教学实训中看不到、难再现、过程性考核难等短板。全年校内实训基地累计完成 670 个班次、27000 余人次的实践性教学，实践性教学课时开出率持续提升。

4. 河南省水利水电学校获批了河南省职业院校教师技艺技能传承创新平台，进一步助力学校推进名师团队培育，推动“专业+创新”精准施教，全面提质培优工作开展。

5. 河南省水利水电学校入选了河南省职业教育信息化标杆学校建设单位。新建综合型智慧教室 1 个，为创新教学和信息化教学技能提升，提供基础教学条件保障；在实训馆内配套建立多媒体教学设备，打造了理实一体化教学场地；新建“平面设计工

作室”，为平面设计专业师生了解专业前沿、提升审美水平和眼界提供了实训操作条件；完成了西区网络、监控、校园广播综合布线等信息化建设。

6. 基础设施不断完善。一是完成了文体馆、1号公寓楼、2号教学楼屋面2832.91平方米防水维修。二是完成划拨土地回填平整工作，回填压实土方约4.5万立方米。三是完成了西区10KV高压接入、1座1200KW变电站安装和西区餐厅宿舍电力管道预埋工作。四是建成了5栋公寓楼的智能用电系统，为学生安全用电提供了技术防范。五是完成抽水泵站建设，安装排污泵3台，确保汛期校园安全。

### 6.3 安全保障

一是河南省水利水电学校与科室部门签订2023年度《安全生产目标责任书》、《消防安全目标管理责任书》、《综治与平安建设目标管理责任书》，进一步压实了安全责任。二是坚持开展校领导、中层、值班员三级值班住校和班主任联合巡查住寝制度，为广大师生营造了一个安全、健康、温馨、和谐的校园环境。三是成立了防汛志愿抢险队，累计防汛抢险7次，确保校园安全度汛。四是检修更换了餐厅部分供电线路、天然气管道、校区及家属区消防设施和消防器材，累计维护更换消防设施510个。五是以安全生产月、国家安全教育日、防灾减灾日等活动为契机，持

续开展食品安全、消防安全、燃气安全、用电安全、交通安全、防溺水安全等系列专题安全教育，开展了法制和消防安全专题教育、次消防器材灭火实操，紧急疏散模拟演练，反恐防暴、防诈、禁毒等宣传专题教育，防汛专题培训和演练。



图 8 消防器材灭火实操演练

#### 6.4 制度保障

河南省水利水电学校坚持党委领导下的校长负责制，定期召开党政会议、教职工代表大会，审议表决学校重大工作，保证政务公开透明；实行严格的干部管理制度，建立部门目标责任制和

责任追究制，实行岗位聘任，实施绩效管理。每学期对教师进行教学质量测评考核，测评结果与教师评优评先、晋升晋级挂钩，受到了教职工广泛的拥护和支持。2023年，学校接受了省委教育工委、省教育厅党组专项巡察，巡察反馈学校整体发展向上向好。

## 6.5 经费保障

河南省水利水电学校建立了健全的财务和资产管理制度，资金的收入和支出严格按照学校财务管理制度执行，按要求、按预算、按程序管理好项目资金，保证了财务、资产管理制度的健全、规范及执行的有效性。2023年度学校各项总收入5014.5万元，总支出5014.5万元，资金支付率100%。

## 7. 面临挑战

由于工程项目所在地的分散性、工程项目类型的各异性、实习内容的局限性、学习时间的冲突性等突出问题，造成土木水利类专业校企合作开展深度和广度不够。

## 附表（中职）

表 1 人才培养质量计分卡

表 2 满意度调查表

表 3 教学资源表

表 4 服务贡献表

表 5 国际影响表

表 6 落实政策表

## 表 1 人才培养质量计分卡

序号	指标	单位	值
1	毕业生人数	人	1109
2	毕业去向落实人数	人	642
	其中：毕业生升学人数	人	467
	升入本科人数	人	0
3	毕业生本省去向落实率	%	100
4	月收入	元	3152
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	1109
	其中：面向第一产业	人	0
	面向第二产业	人	746
	面向第三产业	人	363
6	自主创业率	%	11.2
7	毕业三年晋升比例	%	78.9

## 表 2 满意度调查表

序号	指标	单位	值	调查方式	调查人次
1	在校生满意度	%	90.81	在线	736
	其中：课堂育人满意度	%	92.05	在线	736
	课外育人满意度	%	91.85	在线	736
	思想政治课教学满意度	%	92.26	在线	736
	公共基础课（不含思想政治课）教学满意度	%	91.49	在线	736
	专业课教学满意度	%	91.67	在线	736
2	毕业生满意度	%	96.2	问卷调查	500
	其中：应届毕业生满意度	%	95	问卷调查	300
	毕业三年内毕业生满意度	%	98	问卷调查	200
3	教职工满意度	%	100	问卷调查	100
4	用人单位满意度	%	98	问卷调查	50
5	家长满意度	%	97	问卷调查	300

### 表 3 教学资源表

序号	指标	单位	值
1	生师比	:	16.88
2	双师素质专任教师比例	%	66.66
3	高级专业技术职务专任教师比例	%	47.82
4	专业群数量	个	3
	专业数量	个	14
	教学计划的课程总数	门	434
	教学计划的课程总学时	学时	33600
5	教学计划的课程-课证融通课程数	门	4
	教学计划的课程-课证融通课程学时	学时	288
	教学计划的课程-网络教学课程数	门	15
	教学计划的课程-网络教学课程学时	学时	900
6	专业教学资源库数	个	5
	其中：国家级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	2
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	校级数量	个	3
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
7	在线精品课程数	门	15
	在线精品课程总学时	学时	900
	在线精品课程平均学生数	人	320

	其中：国家级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	省级数量	门	12
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	校级数量	门	3
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
8	虚拟仿真实训基地数	个	2
	其中：国家级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	1
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	校级数量	个	1
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
9	编写教材数	本	6
	其中：国家规划教材数量	本	1
	校企合作编写教材数量	本	2
	新形态教材数量	本	0
	接入国家智慧教育平台数量	本	0
10	互联网出口带宽	Mbps	1000
11	校园网主干最大带宽	Mbps	10000
12	生均校内实践教学工位数	个/生	0.93
13	生均教学科研仪器设备值	元/生	9885.11

## 表 4 服务贡献表

序号	指标	单位	值
1	毕业生就业人数	人	1109
	其中：A类：留在当地就业	人	1109
	B类：到西部和东北地区就业	人	0
	C类：到中小微企业等基层就业	人	1083
	D类：到大型企业就业	人	26
2	横向技术服务到款额	万元	0
	横向技术服务产生的经济效益	万元	0
3	纵向科研经费到款额	万元	0
4	技术产权交易收入	万元	0
5	知识产权项目数	项	6
	其中：专利授权数量	项	0
	发明专利授权数量	项	6
	专利转让数量	项	0
	专利成果转化到款额	万元	0
6	非学历培训项目数	项	21
	非学历培训学时	学时	2880
	公益项目培训学时	学时	1950
7	非学历培训到账经费	万元	0

## 表 5 国际影响表

序号	指标	单位	值
1	接收国外留学生专业数	个	0
	接收国外留学生人数	人	0
	接收国外访学教师人数	人	0
2	开发并被国外采用的职业教育标准数量	个	0
	其中：专业标准	个	0
	课程标准	个	0
	开发并被国外采用的职业教育资源数量	个	0
	开发并被国外采用的职业教育装备数量	个	0
3	在国外开办学校数	所	0
	其中：专业数量	个	0
	在校生数	人	0
4	中外合作办学专业数	个	0
	其中：在校生数	人	0
5	专任教师赴国外指导和开展培训时间	人日	0
6	在国外组织担任职务的专任教师数	人	0
7	国外技能大赛获奖数量	项	0

## 表 6 落实政策表

序号	指标	单位	值
1	全日制在校生人数	人	4187
2	年生均财政拨款水平	元	32390000
3	年财政专项拨款	万元	1353.5
4	教职员工额定编制数	人	182
	教职工总数	人	211
	其中：专任教师总数	人	138
	思政课教师数	人	28
	体育课专任教师数	人	11
	美育课专任教师数	人	8
	辅导员人数	人	0
	班主任人数	人	36
5	参加国家学生体质健康标准测试人数	人	2177
	其中：学生体质测评合格率	%	90.26
6	职业技能等级证书（含职业资格证书）获取人数	人	1998
7	企业提供的校内实践教学设备值	万元	0
8	与企业共建开放型区域产教融合实践中心	个	0
9	聘请行业导师人数	人	37
	其中：聘请大国工匠、劳动模范人数	人	0
	行业导师年课时总量	课时	4144
	年支付行业导师课酬	万元	10.36
10	年实习专项经费	万元	29.3
	其中：年实习责任保险经费	万元	9.54